

Základní informace k možným formám příspěvku na stravování zaměstnanců v roce 2022 (kombinace podmínky: daňový náklad zaměstnavatele, osvobozeno od daně zaměstnance)		
Forma příspěvku	Podmínky	Poznámka
tzv. závodní stravování zajištěné přímo zaměstnavatelem nebo prostřednictvím jiných subjektů	max. 55 % hodnoty jídla a současně max. 70 % stravného* při pracovní cestě 5 až 12 hodin	maximální hodnota zajištěného jídla v roce 2022 je 150,00 Kč
stravenky	max. 55 % hodnoty jídla (stravenky) a současně max. 70 % stravného* při pracovní cestě 5 až 12 hodin	maximální hodnota stravenky v roce 2022 je 150,00 Kč včetně provize vydavatele stravenek
tzv. stravenkový paušál – peněžitý příspěvek poskytovaný zaměstnavatelem zaměstnanci na stravování za jednu směnu	max. 70 % stravného* při pracovní cestě 5 až 12 hodin max. hodnota příspěvku ve 2022 je 82,60 Kč na jednu směnu	nejjednodušší a nejlevnější varianta: nezkoumá se hodnota jídla a paušál lze vyplatit v rámci běžné výplaty mezd podle počtu odpracovaných směn v daném měsíci

* poskytované zaměstnancům odměňovaným platem podle zákoníku práce – aktuálně 118,00 Kč

informace o poskytnutí finančního příspěvku musí být součástí mzdového listu

příspěvek je nenárokovým benefitem – vychází z rozhodnutí zaměstnavatele (interní předpis)

varianty nelze dublovat, ale skupiny zaměstnanců mohou mít přiznanou různou formu příspěvku

směna musí být plánovaná a musí být odpracovány min 3 hod

při celodenní pracovní cestě s nárokem na stravné se benefit neposkytne

příspěvek není mzdou, není tedy předmětem soudního výkonu rozhodnutí ani exekuce