

<b>Příspěvek na stravování zaměstnanců od 1.1.2024</b> <b>(do limitu je u zaměstnance osvobozen od daně)</b>		
Forma příspěvku	Sjednocené podmínky	Poznámka
zajištění stravování ve vlastním zařízení	max. 70 % stravného* při pracovní cestě 5 až 12 hodin, tj. od 1.1.2024: <b>116,20 Kč</b> na jednu směnu**	nadlimitní hodnotu jídla musí zaměstnanec zaplatit nebo se stává součástí mzdy
zajištění stravování prostřednictvím jiných subjektů (stravenky, el.stravenky)	dtto	nadlimitní hodnotu stravenky musí zaměstnanec zaplatit nebo se stává součástí mzdy
peněžitý příspěvek (alias stravenkový paušál)	dtto	lze vyplatit v rámci běžné výplaty mezd podle počtu odpracovaných směn v daném měsíci

\* poskytované zaměstnancům podle §109 odst. 3 ZP (odměňovaným platem) – aktuálně 166,00 Kč

\*\* směna musí být plánovaná a musí být odpracovány min 3 hod

příspěvek je nenárokovým benefitem – vychází z rozhodnutí zaměstnavatele (interní předpis)

při směně delší než 11 hodin lze příspěvek poskytnout podruhé

při celodenní pracovní cestě s nárokem na stravné se benefit neposkytne

varianty nelze dublovat, ale skupiny zaměstnanců mohou mít přiznanou různou formu příspěvku

jedná-li se o peněžitý příspěvek, musí být informace o poskytnutí součástí mzdového listu

peněžitý příspěvek není mzdou, není tedy předmětem soudního výkonu rozhodnutí ani exekuce